

**ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия**

**УТВЕРЖДАЮ**  
**Директор**  
**ООО «Институт СБТСТ»**

\_\_\_\_\_ **Ильичёв С.В.**  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ **2020 г.**

**ОТЧЕТ**  
**о выполнении услуг**

г. Санкт-Петербург

2020г

## Обоснование необходимости выполнения работы

Согласно статье 212 новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (далее ТК РФ) работодатель обязан создавать и обеспечивать функционирование системы управления охраной труда (СУОТ), при этом:

- реализовать государственную политику в области охраны труда устанавливающую приоритет сохранения жизни и здоровья работников (статья 210 ТК РФ);
- соблюдать государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах (статья 211 ТК РФ);
- непосредственно исполнять обязанности по обеспечению безопасных условий труда за счет системной организации работ по охране труда, в соответствии с требованиями Российского трудового законодательства, базирующихся в том числе, на проведении специальной оценки условий труда (статья 212 ТК РФ);
- предотвращать производственный травматизм и профессиональную заболеваемость за счет внедрения управления профессиональными рисками (статья 209 ТК РФ).

Внедрение процедуры идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия должно проводиться в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс РФ» ст.ст. 211, 212, 219;
- Федерального закона от 27.12.2002 № 184-ФЗ «О техническом регулировании»;
- Постановления правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. От 30.07.2014) «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»;
- Приказа Министерства труда РФ от 19.08.2016 № 438 «Типовое положение о системе управления охраной труда» п.п.33,34,35;
- Р 2.2.1766-03 2.2. «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки» Утвержденные главным государственным санитарным врачом РФ от 24.06.2003.
- ГОСТ 12.0.230.2007. «ССБТ Система управления охраной труда. Общие требования»;
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 «ССБТ Система управления охраной труда. Определения опасностей и оценка рисков».

## **Этапы выполнения работ по управлению рисками**

### **1. Планирование работ по проведению процедуры идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками.**

Для планирования работ по проведению процедуры идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками в ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия подготовлен Годовой график идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками- далее График (Приложение №1 «Процедура идентификации опасностей, оценки и управления рисками»). Срок выполнения всех пунктов Графика определен так, чтобы была рассчитана потребность в финансировании мероприятий по устранению или снижению рисков до приемлемой степени к сроку окончания финансового планирования в ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия на следующий календарный год.

### **2. Идентификация опасностей и оценка рисков. Организация и координация работ в ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия**

#### **2.1 Основные методы идентификации опасностей**

В качестве основных методов идентификации опасностей применены:

- а) анализ документированной информации об опасностях, результатах их воздействия на организм человека;
- б) прямое наблюдение за опасностями в местах их идентификации;
- в) изучение результатов СОУТ условий труда на рабочих местах;
- в) прогнозирование возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации на местах.

В качестве источников документированной информации при идентификации опасностей использованы:

- а) инструкции по охране труда;
- б) техническая документация на устройство и эксплуатацию офисного оборудования;
- в) материалы спецоценки условий труда;
- г) опубликованная литература, статьи и иные материалы об опасностях и их источниках;
- д) иные справочно-информационные материалы.

Идентификация опасностей проводилась:

- а) на отдельных рабочих местах, рассматриваемых как рабочая зона (рабочее место) нахождения персонала в помещениях и зданиях Организации;
- б) на путях передвижения по зданиям и прилегающей территории и на объектах, контролируемых Организацией;
- в) на отдельных рабочих местах, находящихся вне территории, например, при движении на объекты (с объектов), на объектах, подконтрольных другим организациям, в местных командировках персонала и т.п.

## **2.2. Этапы проведения идентификации опасностей**

Идентификация опасностей проводилась в несколько последовательно выполняемых этапов.

**Первый этап** - предварительный (или подготовительный) - проводился в основном методом анализа документированной информации.

*Проанализированы инструкции по ОТ, техдокументация на офисное оборудование, материалы спецоценки условий труда, данные по профзаболеваниям.*

**Второй этап** - основной - проводился на рабочих местах. Он заключался в прямом выявлении всех опасностей применительно к каждому конкретному местонахождению работников.

*Проведен осмотр всех рабочих мест с учетом предварительного анализа документированной информации. Заполнены Первичные ведомости идентификации опасностей в структурных подразделениях.*

**Третий этап** - заключительный (резюмирующий) - заключался в анализе полученных результатов идентификации опасностей, в прогнозировании возможности возникновения негативных событий и тяжести последствий при реализации этих событий, в проверке полноты и правильности проведенной идентификации опасностей, в устранении возможно допущенных недостатков и ошибок, в дополнении новой информации об источниках опасностей.

*По результатам заключительного этапа подготовлен Реестр опасностей.*

## **2.3. Организация и координация работ по идентификации опасностей и оценке рисков**

До начала впервые проводимой идентификации опасностей и оценки рисков в организации было проведено внутреннее обучение и консультации работников, участвующих в процедуре.

Предусмотрено распределение ответственности и ролей участвующего персонала при подготовке документов к процедуре идентификации опасностей, оценке и управления рисками.

Комиссия по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками (далее – Комиссия) подготовила к началу процедуры разработанные Исполнителем необходимые формы документов, прилагаемых к процедуре идентификации опасностей, оценке и управлению профессиональными рисками.

*В случаях, когда в ходе проведения оценки рисков на рабочих местах в организации выявляется необходимость изменения документации руководящего*

*или процедурного уровня, Комиссией осуществляются корректирующие действия. Получение документированной информации по оценке и управлению рисками создает основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.*

#### **2.4. Проведение идентификации опасностей на рабочих местах в структурных подразделениях ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия**

В структурных подразделениях Исполнителем проведена работа по идентификации опасностей, в соответствии с «Процедурой идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками».

В каждом структурном подразделении выявлялись все опасности, которые существуют на рабочих местах, а также опасности по путям перемещения работников в зданиях, сооружениях и помещениях при выполнении своих обязанностей и по пути следования работников от прохода на территорию к своему рабочему месту.

При выявлении опасностей применялись рабочие карты в соответствии с «Процедурой идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками» либо интервьюирование работников.

Комиссия по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками координировала работы по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками, обеспечивала правильность и своевременность исполнения процедуры структурными подразделениями.

Исполнителем совместно с руководителями структурных подразделений подготовлены **Первичные ведомости идентификации опасностей** и предоставлены в Комиссию по идентификации опасностей, оценке и управлению профессиональными рисками. После проверки на правильность идентификации опасностей Комиссия подготовила документы:

- Реестр опасностей, Реестр профессиональных рисков, карты профессиональных рисков, План управления профессиональными рисками.

#### **2.5. Оценка профессиональных рисков по идентифицированным опасностям**

В настоящей процедуре использован **качественный** метод оценки рисков с **помощью матрицы последствий и вероятностей**, исходя из отдельных оценок возможности (вероятности) и значимости (тяжести) последствий реализации риска. качественные показатели оценки рисков являются наиболее приемлемыми и целесообразными. **При использовании матриц разного порядка, количественные показатели теряют смысл, а качественные показатели оценки (степени риска) не зависят от порядка применяемой матрицы**

Для удобства оценивания, наиболее просто и достоверно использование наименований степеней рисков, которые содержат всю информацию о значимости или возможности реализации риска: **пренебрежимо малые риски, допустимые риски и недопустимые риски.**

Результаты оценивания степени риска по матрице для удобства восприятия обозначаются тремя цветовыми зонами: зеленой, желтой и красной.

**К зеленой зоне** относят пренебрежимо малые риски. Здесь какие-либо меры по снижению рисков не требуются, риски пренебрежительно малой степени подлежат повторной переоценке через год.

**К желтой зоне** относят допустимые риски, допускаемые организацией, то есть те степени риска, с которыми организация согласилась и приняла на себя. При рисках такой степени имеется возможность допуска работников к работе, но обязательно при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

**К красной зоне** относят недопустимые риски. Организация должна сосредоточить свои усилия на первоочередном управлении недопустимыми рисками с целью перевода их, как минимум, в допустимые риски при внедрении дополнительных средств и регламентов обеспечения безопасности труда. Степени риска позволяют наглядно продемонстрировать подходы, используемые при определении допустимости риска, для чего весь интервал возможных степеней риска разбивают как минимум на три степени.

Оценивание риска было проведено интегрально, в совокупности понимания лицом, проводящим оценку, как возможности, так и значимости опасной ситуации одновременно.

### **1. Анализ рисков с учетом источников выявленных опасностей.**

Все степени рисков анализировались, оценивались и ранжировались для исключения или снижения риска до приемлемого уровня. При этом рассматривались как нормальные условия функционирования организации, так и ситуационные (отклонения в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными и нештатными ситуациями).

Все риски, со степенями выше, чем пренебрежимо малая» подлежат управлению, с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют: исключение опасной работы; замену опасной работы; инженерные и технические методы ограничения воздействия опасностей; административные методы ограничения воздействия опасностей; средства коллективной и индивидуальной защиты, страхование.

### **3.1. Карты профессиональных рисков**

Как один из итоговых документов после составления Реестра опасностей и Реестра рисков оформлены Карты профессиональных рисков на рабочих местах для ознакомления персонала с существующими опасностями и рисками на рабочих местах и в связи с выполнением служебных обязанностей.

### **3.2. Управление профессиональными рисками**

После анализа Реестра рисков, Комиссией при содействии Исполнителя был сформирован **План управления профессиональными рисками**. План управления профессиональными рисками утверждается руководителем организации, либо руководителем СУОТ. Управляющее действие выбирается такое, чтобы в результате его выполнения произошло снижение риска до приемлемого уровня, либо его устранение. Обозначается срок выполнения каждого мероприятия Плана. Ответственными за выполнение управляющих действий (мероприятий) плана назначены руководители, имеющие соответствующие компетенции, материальные и административные ресурсы.

Процесс управления рисками включает в себя следующие мероприятия:

1. Создание необходимых резервов материальных и финансовых ресурсов для предупреждения событий и ликвидации последствий событий, при которых опасная ситуация может привести к ущербу.

2. Проведение мероприятий, направленных на снижение рисков и повышение безопасности производства.

3. Постоянная актуализация и описание в документации мер безопасности при выполнении производственно-технологических операций, в том числе:

- в технологических регламентах, инструкциях;
- в инструкциях по эксплуатации оборудования;
- в инструкциях по ОТ.

После выполнения мероприятий запланирован повторный анализ опасностей с целью определения, достигнут ли требуемый уровень защиты и снижен ли или устранен риск.

Контроль выполнения Плана управления профессиональными рисками осуществляет Комиссия и руководитель СУОТ.

#### **4. Результаты оценки управления профессиональными рисками как комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда**

Обобщенная оценка профессиональных рисков характеризует нормальное состояние безопасности труда. Состояние безопасности труда основывается на результатах анализа соответствия условий труда, состояния оборудования, организации трудовых процессов, требований нормативных документов и критериев приемлемого риска. По итогам оценки рисков были подготовлены карты рисков для ознакомления персонала.

С позиции охраны труда профессиональные риски рассматриваются в аспекте выявления факторов риска (оборудование, выполняемая персоналом работа, состояние помещений, вид деятельности организации, организация труда, профессиональная подготовка персонала и проведение профилактической работы по охране труда), влияющих на уровень профессиональных рисков, и разработки технических и организационных мер по их снижению.

Оценка, регулирование и контроль профессиональных рисков осуществляется путем проверки соответствия применяемых мероприятий охраны труда нормативным требованиям, нарушение которых может привести к возникновению опасных инцидентов, когда создается реальная угроза жизни и здоровью работников.

Результаты идентификации опасностей не выявили большого разнообразия источников опасностей. По классам условий труда имеются только 2 классы. При выборе комплекса мер профилактики (управления рисками) ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия руководствуется следующими приоритетами:

- устранение опасного фактора или риска;
- борьба с опасным фактором или риском в источнике;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работы;



Управление рисками предусматривает активное взаимодействие работодателя, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.

В ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия уделяется внимание рискам, связанным:

- с рабочими местами и выполняемой работой;
- с наблюдением и контролем со стороны руководства за использованием работниками правильных приемов труда, применением соответствующих технических средств и профилактических мер;
- с поведенческими реакциями персонала;

Управление профессиональными рисками предусматривает активное взаимодействие работодателя, работников и других заинтересованных сторон в постоянном улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.

### **Экспертное заключение**

Обобщенная оценка профессиональных рисков (или степеней риска) в ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия характеризует нормальное состояние безопасности труда с учетом показателей риска от всех нежелательных событий, которые могут произойти в Организации (на рабочем месте). Состояние безопасности труда основывается на результатах анализа соответствия условий труда, состояния оборудования, организации трудовых процессов, требований нормативных документов и критериев приемлемого риска. По итогам оценки рисков были подготовлены карты рисков для ознакомления персонала.

С позиции охраны труда профессиональные риски рассматриваются в аспекте выявления факторов риска (оборудование, выполняемая персоналом работа, состояние помещений, вид деятельности организации, организация труда, профессиональная подготовка персонала и проведение профилактической работы по охране труда), влияющих на уровень профессиональных рисков, и разработки технических и организационных мер по их снижению.

Оценка, регулирование и контроль профессиональных рисков осуществляется путем проверки соответствия применяемых мероприятий охраны труда

нормативным требованиям, нарушение которых может привести к возникновению опасных инцидентов, когда создается реальная угроза жизни и здоровью работников. Риски с недопустимой степенью отсутствуют.

При выборе комплекса мер профилактики (управления рисками) ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия руководствуется следующими приоритетами:

- устранение опасного фактора или риска;
- устранение опасного фактора в источнике;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работы;

Управление рисками предусматривает активное взаимодействие работодателя, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.

### **Выводы**

В ГБОУ Вторая Санкт-Петербургская гимназия уделяется должное внимание рискам, связанным:

- с рабочими местами и выполняемой работой;
- с наблюдением и контролем со стороны руководства за использованием работниками правильных приемов труда, применением соответствующих технических средств и профилактических мер;
- с поведенческими реакциями персонала;

Управление профессиональными рисками предусматривает активное взаимодействие работодателя, работников и других заинтересованных сторон в постоянном улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.