

Принято:

Общее собрание трудового коллектива
протокол от 28.08.2016г. №1

председатель Общего собрания _____
И.Н. Абрамова _____

Утверждено:
приказ от 30.08.2016г. №202-од

_____ директор Гимназии

№ 1
W - 4 ^ 1 j
ЛЩШрдер

ПОЛОЖЕНИЕ

**об установлении надбавок, доплат, стимулирующих выплат
работникам Второй Санкт-Петербургской Гимназии**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего трудового законодательства РФ.

1.2. Установление доплат, надбавок, стимулирующих выплат является средством стимулирования труда работников Второй Санкт-Петербургской Гимназии (далее - Гимназия), одним из условий повышения качества образования.

1.3. Выплата надбавок, доплат, стимулирующих выплат производится из надтарифного фонда, размер которого определяет Комитет по образованию Санкт-Петербурга, чьим подведомственным учреждением является Гимназия.

1.4. Назначение, снятие, изменение размера надбавок, доплат, стимулирующих выплат производится на основании приказа директора Гимназии по представлению заместителей директора (по полномочиям), руководителей структурных подразделений, предметных кафедр, Совета трудового коллектива.

2. Установление надбавок, доплат, стимулирующих выплат

2.1. НАДБАВКИ

2.1.1. В Гимназии устанавливаются надбавки за

- увеличение объёма работы;
- срочность выполняемой работы;
- сложность порученного задания;

2.2. ДОПЛАТЫ

2.2.1. В Гимназии устанавливаются следующие виды доплат за

- классное руководство;
- проверку тетрадей в зависимости от преподаваемого предмета;
- заведование учебным кабинетом;
- неблагоприятные условия труда, связанные с вредными веществами, работой с компьютером;
- напряжённые условия труда (наполняемость класса 30 чел. и более)
- работу, не входящую в круг основных обязанностей.

2.2.2. Доплаты осуществляются молодым специалистам.

2.3. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

2.3.1. В Гимназии устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат за

- качество обучения;
- эффективную работу по реализации программы «Одарённые дети»;
- активное участие в Олимпиадном движении;

- научно-методическую и инновационную деятельность;
- результативность работы с классным коллективом;
- работу по развитию учебного кабинета;
- активное участие в делах Гимназии.

3.Заключительные положения.

3.1. Экономия средств, выделенных на надбавки, доплаты, стимулирующие выплаты из надтарифного фонда, направляется на материальное поощрение (премии) работникам Гимназии в соответствии с Положением об оплате труда и материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Второй Санкт-Петербургской Гимназии.